

Neue Perspektiven für eine erfolgreiche Führungs- und Unternehmenskultur



Mark Goossens: „Führungskräfte haben die Chance, neue Impulse zu setzen, die ihren eigenen inneren Überzeugungen entsprechen, nachhaltig wirken und ungeahnte Potenziale freisetzen.“

Laut aktueller jährlicher Gallup Studie haben nur 12 % der deutschen Mitarbeiter eine emotionale Bindung zu ihrem Unternehmen. Auffällig ist der Trend, im Jahre 2001 lag diese Zahl noch bei 16 %. Ähnliche Stimmen gibt es aus der 1. bis 3. Führungsebene: 75 % denken über ein Jobwechsel nach, davon 37 % lieber heute als morgen (laut LAB Studie). Hierdurch geht den Unternehmen ein riesiges Potential verloren.

Es lohnt sich zu hinterfragen, was zu dieser Situation geführt hat. Jahrelang wurden Führungskräfte und somit Mitarbeiter Druck ausgesetzt. Leistungserhöhungs- und Effizienzverbesserungsmethoden mussten her, um kurzfristige Leistungsschübe sicherzustellen. Mit dem Endergebnis, dass viele Mitarbeiter und Führungskräfte von dieser Situation genug haben, was sich in den Studien widerspiegelt. Aber wer oder was kann die Glaubhaftigkeit wieder herstellen? **Die Antwort liegt bei den Führungskräften. Führungskräfte, die anstreben, neben dem Unternehmensprofit, der ohne Frage essenziell für das Bestehen des Unternehmens ist, alle Beteiligten zu fördern.**

Sieht man sich die großen Führungspersönlichkeiten der Geschichte an, so stellt man fest: Sie haben etwas gemeinsam. **Auf fast magische Weise vermögen sie die Menschen in ihrem Umfeld zu inspirieren, ihnen ins Herz zu sprechen. Sie sind authentisch: Sie leben das vor, was sie sagen und sie haben eine klare Vision, die sie kommunizieren.** Sicher ist, ihr Führungsstil beruht nicht auf Angst und Druck, sondern auf Werten wie Glaubwürdigkeit, Aufrichtigkeit und Respekt. Hier führt authentisches Führungsverhalten, sprich aus der eigenen Mitte heraus, zu einer wertorientierten Unternehmenskultur. Die Glaubhaftigkeit und das Vertrauen der Mitarbeiter werden wieder hergestellt und die Vision lebt, wesentliche Komponenten für den langfristigen Unternehmenserfolg.

Führungskräfte haben die Chance, neue Impulse zu setzen, die ihrer eigenen inneren Überzeugung entsprechen, nachhaltig wirken und ungeahnte Potenziale freisetzen. Eine innere Überzeugung einer Führungskraft ist dann gegeben, wenn sie sich darüber im Klaren ist, dass Führen auch „Dienen“ bedeutet und die Förderung aller Mitarbeiter voraussetzt, damit diese zu Hochleistungen inspiriert werden. Das erfordert ein Umdenken von Idealen zu den Bedürfnissen und den Entwicklungsmöglichkeiten der Mitarbeiter. Anders gesagt, hierdurch wird der Beruf zu einer Berufung, von einer Ich-Orientie-

rung zu einem wertorientierten gemeinsamen Miteinander. So wird ein ausgeglichenes Umfeld geschaffen, in dem alle Beteiligten (Belegschaft, Kunden, Lieferanten) wieder an einem Strang ziehen und Erfüllung in ihrer Arbeit finden. **Wenn wir uns trauen, unsere Potentiale zu leben und für uns selbst einzustehen, können wir andere als Vorbild inspirieren und selbst ein harmonischeres (Arbeits-) Leben führen.**

Und genau das ist das Konzept der MMG GmbH für Unternehmens- und Führungskräfteentwicklung unter der Leitung von Dipl. Ing. Mark Goossens, MBA. Im Gegensatz zu klassischen Beratungsunternehmen liegt der Fokus darin, Führungskräfte zu unterstützen, die wahren Potentiale in sich und anderen wieder zu entfachen und zu leben. In individuellen Konzepten werden Führungskräfte begleitet, ihre Vision zum Leben zu erwecken, das gesamte Unternehmen wieder fit zu machen und Positives hervorzuheben. Zu dem Leistungsspektrum der MMG GmbH zählen Einzelberatungen, Vorträge und individuelle Workshops. **Aktueller Workshop u.a. „Führen und Leben mit Kraft, Freude und Begeisterung“ am 24.-26.10.2008; lassen Sie sich inspirieren. Anmeldung unter www.managementmitgefuehl.de.**

Für Rückfragen steht Ihnen Mark Goossens unter 0177/6640077, info@managementmitgefuehl.de zur Verfügung.



„In individuellen Konzepten werden Führungskräfte begleitet, ihre Vision zum Leben zu erwecken, das gesamte Unternehmen wieder fit zu machen und Positives hervorzuheben.“



Management mit Gefühl
Unternehmens- und Führungskräfteentwicklung